

# Consorzio Intercomunale Servizi Socio-assistenziali del Cusio (CISS)

Verbale n. 4 del 18/02/2019

## Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali anno 2018 e costituzione del fondo risorse stabili e variabili anno 2018.

### Vista:

- *l'ipotesi di Contratto integrativo aziendale, sottoscritto come preintesa dalle delegazioni trattanti (di parte pubblica e di parte sindacale sia interna che territoriale) in data 14.2.2019*, avente validità sino al 31/12/2018, che definisce e contiene al suo interno i seguenti ambiti principali previsti nella contrattazione nazionale: Produttività collettiva, Maneggio denaro, Indennità per particolari responsabilità, Indennità rischio-disagio-turno-reperibilità, Retribuzioni di risultato;
- *vista la determina n.336 del 12.12.2018*, predisposta dal direttore del Consorzio, che definisce nelle diverse fattispecie la composizione del fondo in €. **69.281,73**;
- *la composizione analitica del fondo*, ai sensi di legge, relativo all'anno 2018, nella sue molteplici componenti;
- *la relazione illustrativa sull'ipotesi di Contratto integrativo aziendale*, predisposta dal direttore del Consorzio, che recepisce la costituzione del fondo determinandolo in €. **69.281,73** (di importo leggermente superiore rispetto alla precedente contrattazione) ed inoltre esplicita sia le risorse aventi caratteristiche di stabilità, sia le risorse con natura variabile e definisce inoltre in materia di meritocrazia e premialità l'applicazione delle procedure di un sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale;

### Dato atto che:

- **il fondo risorse decentrate stabili** (che viene distribuito con gli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro ) è stato determinato correttamente ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. n. 78/2010 ed aggio, **ammontante a €. 69.281,73**;
- tale fondo (da distribuire al personale dipendente sotto forma di istituti previsti dalla contrattazione e come produttività individuale) **ammontante ad €. 69.281,73** risulta così determinato:



- €. 30.832,08 - Progressioni economiche orizzontali (risorse fisse);
- €. 10.211,62 - Indennità di comparto (risorse fisse);
- €. 3.172,30 - Indennità di rischio (risorse variabili);
- €. 2.626,88 - Indennità di disagio (risorse variabili);
- €. 7.310,00 - Indennità per particolari responsabilità (risorse variabili);
- €. 10.344,65 - Produttività (risorse variabili);

- le risorse con natura variabile sono state attribuite al personale dipendente a fronte di compilazione di apposite schede di valutazione, come previsto dall'art.9 dell'ipotesi di contratto decentrato, da parte del dirigente responsabile dei servizi in coerenza con quanto previsto in materia di meritocrazia e premialità mediante l'applicazione di specifiche procedure valutative;

Visto, inoltre, il parere positivo sulla presente proposta, rilasciato dal Direttore/Segretario del Consorzio, Dr. Angelo Barbaglia;

Il Revisore dei conti

Richiamato l'art.19 comma 8 della L.28/12/2001 n.448

esprime

**parere favorevole sull'ipotesi di contratto integrativo aziendale** del Consorzio Intercomunale Servizi Socio-Assistenziali del Cusio, del comparto Regioni ed Autonomie Locali, anno 2018 e costituzione del fondo risorse stabili e variabili anno 2018, avente efficacia sino al 31.12.2018, per quanto concerne la parte di copertura finanziaria per altro già evidenziata separatamente con specifico verbale.

Il Revisore dei conti

Dott. Piero Capra

