

# **Consorzio Intercomunale Servizi Socio-assistenziali del Cusio (CISS)**

**Verbale n. 10 del 23/06/2018**

## **Parere sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018-2020 e rideterminazione della dotazione organica.**

### Premesso:

- che l'art. 39, c.1. legge 449/97, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n.68/99 e s.m.i.;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art.39, legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;
- che l'art. 89, c.5 D.Lgs. 267/2000 stabilisce che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che ai sensi dell'art. 91 D.Lgs. 267/2000 gli enti locali provvedono alla programmazione delle assunzioni adeguandosi ai principi della riduzione della spesa complessiva di personale;

### VERIFICATO che:

- l'Ente rispetta il vincolo che prevede l'obbligo di contenimento della spesa di personale a livello di quella del 2008, così come previsto dall'art. 1, comma 562, Legge 296/2006 (Finanziaria 2007),
- il rapporto tra spese per il personale e spese correnti non supera il 50%, così come previsto dall'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, come modificato dall'art. 28, comma 11 quater, D.L. 6.12.2011, n. 201, convertito con Legge n. 214/2011;
- l'attuale struttura del Consorzio non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12 novembre 2011, n. 183.

Ravvisata la necessità dell'Ente di procedere, alla luce di intervenute mutate esigenze organizzative, alla rideterminazione della dotazione organica, mediante la soppressione delle seguenti figure:



- N. 1 cat. C Area Attività amm.va e contabile – servizio finanziario
- N. 1 cat. C Area Serv. Prev. e riabilitazione – serv. Inserimenti lavorativi
- N. 2 cat. B Area territoriale – serv. Famiglia e minori
- N. 7 cat. C Area territoriale – serv. Fam.e minori educativa territoriale minori
- N. 5 cat. B Area territoriale - serv. Anziani
- N. 2 cat. B Area territoriale – serv. Povertà ed esclusione sociale.

Visto il programma delle assunzioni relativo al triennio 2018-2020 così individuato:

ANNO 2018

Nessuna assunzione prevista

ANNO 2019

Assunzione, tramite procedure previste dalla normativa vigente, di :

- n. 1 Istruttore Amministrativo , Cat. C, a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato;
- n. 1 Assistente Sociale cat. D a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato.

Anno 2020

Nessuna assunzione prevista;

Visto l'allegato alla proposta di deliberazione di Consiglio di Amministrazione dalla quale si evincano sia i dipendenti in servizio suddivisi nelle rispettive aree di competenza, sia il fabbisogno di personale definito sia per area/categoria sia per anno di assunzione;

Tutto ciò premesso

Visto, inoltre, il parere positivo sulla presente proposta, rilasciato dal Direttore/Segretario del Consorzio, Dr. Angelo Barbaglia;

Il Revisore dei conti

Richiamato l'art.19 comma 8 della L.28/12/2001 n.448

esprime

**parere favorevole** sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018-2020 e rideterminazione della dotazione organica, in quanto rispetta i vincoli determinati dalle normative vigenti in ambito di spese del personale, del suo contenimento, del rapporto con le spese correnti, ed in merito alle assunzioni si porranno in essere le procedure di legge.

Il Revisore dei conti

Dott. Piero Capra

