

Consorzio Intercomunale Servizi Socio-Assistenziali del Cusio (CISS)

Verbale n. 5 del 19/02/2019

Parere sulla proposta di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica.

Premesso:

- che l'art. 39, c.1. legge 449/97, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n.68/99 e s.m.i.;

- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art.39, legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;

- che l'art. 89, c.5 D.Lgs. 267/2000 stabilisce che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- che ai sensi dell'art. 91 D.Lgs. 267/2000 gli enti locali provvedono alla programmazione delle assunzioni adeguandosi ai principi della riduzione della spesa complessiva di personale;

Dato atto che:

- l'Ente rispetta il vincolo che prevede l'obbligo di contenimento della spesa di personale a livello di quella del 2008 (spesa 2008 € 960.647,37 come da allegato B al presente atto), così come previsto dall'art. 1, comma 562, Legge 296/2006 (Finanziaria 2007),

- il rapporto tra spese per il personale e spese correnti non supera il 50%, così come previsto dall'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, come modificato dall'art. 28, comma 11 quater, D.L. 6.12.2011, n. 201, convertito con Legge n. 214/2011;

- che nel 2018 si è verificata la cessazione di n.1 unità cat. Econ. B4;

- che nel 2017 si sono verificate cessazioni di: n.1 unità cat. B4 e n.1 unità cat. C5;



- che il personale cessato non è stato sostituito con nuove assunzioni

- l'attuale struttura del Consorzio non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12 novembre 2011, n. 183.

Vista la necessità dell'Ente di procedere alla copertura dei seguenti posti vacanti per l'anno 2019:

- n. 1 Istruttore Amministrativo, Cat. C, a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato;
- n. 1 Assistente Sociale Cat. D a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato

Verificato che l'attuale spesa di personale complessiva lorda sulla base del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021 è quantificabile in € 860.488,07 (come da allegato B al presente atto) per cui si assicura il rispetto della normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;

Visto, inoltre, il parere positivo sulla presente proposta, rilasciato dal Direttore/Segretario del Consorzio, Dr. Angelo Barbaglia;

Il Revisore dei conti

Richiamato l'art.19 comma 8 della L.28/12/2001 n.448

esprime

parere favorevole sull'ipotesi di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e rideterminazione della dotazione organica, che prevede l'assunzione di n.1 Istruttore amministrativo e di un Assistente sociale (entrambi a tempo indeterminato) per l'anno 2019, mentre per gli anni 2020 e 2021 non sono previste assunzioni.

Il Revisore dei conti

Dott. Piero Capra

