CISSCUSIO
Consorzio Intercomunale Servizi Socio-assistenziali

28887 Omegna - via Mazzini, 96 - Tel 0323 63637

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria su contratto decentrato integrativo

parte economica

2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>PARTE NORMATIVA Triennio 2019-2021
PARTE ECONOMICA ANNO 2021</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Direttore dr. Angelo Barbaglia
Componenti RSU: Cavestri Luisanna, Foti Giulia
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
FP-CGIL
CISL-FP
UIL-FPL

Organizzazioni sindacali Firmatarie:
FP-CGIL: PITZALIS EMANUELE
U.I.L.-FPL GALLINA ANGELO</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente non dirigente del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali – zona Cusio - OMEGNA</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Disciplina gli aspetti normativi delle materie che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 demanda alla contrattazione integrativa. L’elenco delle materie oggetto di contrattazione è definito dall’art.7 comma 4 del predetto CCNL 21/05/2018</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell’Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>Certificazione del revisore dei conti di compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio rilasciata in data 10/12/2021.</td></tr>
<tr><td></td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</td><td>Ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera del Consiglio d’Amministrazione n. 20 del 21/04/2021

E’ stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10 comma 8 lettera a) del D.Lgs. 33/2013 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.</td></tr>
</table>

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente (anno 2020) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) <u>illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u>

Il contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali zona Cusio - Omegna inquadrato nelle categorie A - B - C - D del vigente ordinamento professionale CCNL 31.3.1999, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale. Il CCDI ha durata triennale ed è stato stipulato in data 15/06/2020. Conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla Legge.

A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI.

Gli articoli che compongono il contratto decentrato firmato in data 15/06/2020 sono i seguenti:

Art. 1 - Costituzione della Delegazione trattante

Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione

Art. 3 - Interpretazione autentica

Art. 4 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali

Art. 5 - Diritti e libertà sindacali

Art. 6 - Diritti e agibilità sindacali

Art. 7 - Partecipazione dei lavoratori

Art. 8 - Lavoro Straordinario

Art. 9 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)

Art. 10 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 11 - Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018

Art. 12 – Rapporto di lavoro a tempo parziale – Elevazione contingente

Art. 13 - Turno

Art. 14 - Reperibilità

Art. 15 - Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance collettiva

Art. 16 - La valutazione della performance individuale

Art. 17 - La valutazione ai fini della progressione economica

Art. 18 - Servizio Mensa / Buoni pasto

Art. 19 - Telelavoro

Art. 20 - Criteri relativi alla Formazione

Art. 21 – Welfare integrativo

Art. 22 – Ferie e riposi solidali

Art. 23 - Eccedenza di Personale

Art. 24 - Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro

Art. 25 - Tutela della Privacy

Art. 26 - Monitoraggio e verifiche

Art. 27 – Norme finali

Per quanto riguarda **l'INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO** (art.70 bis del CCNL 21/5/2018) l'art.10 del Contratto decentrato integrativo siglato in data 15/6/2020 stabilisce la corresponsione a decorrere dal 1/1/2020. La stessa è corrisposta al personale che svolge attività:

a) disagiate;

b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute.

L'indennità è corrisposta esclusivamente al personale che svolge attività di cura alla persona presso il domicilio della stessa, contesto nel quale le condizioni di lavoro generalmente presentano difficoltà particolari ed imprevedibili legate alla tipologia di abitazione, all'assenza di alcuni ausili, ecc.
Per lo svolgimento delle attività sopra indicate è prevista un'indennità definita nell'appendice economica al presente contratto, oggetto di contrattazione annuale; tale importo viene erogato secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa alle operatrici individuate del Responsabile del Servizio. Al personale a tempo ridotto l'indennità giornaliera viene attribuita in misura ridotta pari alla riduzione percentuale dell'orario di lavoro.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate a compensare la produttività collettiva.

L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo con provvedimento del Dirigente.

Per l'anno 2021 l'importo giornaliero dell'indennità di condizioni lavoro viene fissata in € 3,00 (tre/00)

Per quanto concerne le **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art.70 quinquies c.1 del CCNL 21/5/2018) l'art.11 del contratto decentrato integrativo stabilisce quanto segue:

Il compenso per l'esercizio delle responsabilità è determinato in due livelli, definiti nell'appendice economica al presente contratto, oggetto di contrattazione annuale:

- Livello A: attribuito al personale responsabile di area con gestione di procedimenti di particolare complessità, implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione.
- Livello B: attribuito al personale responsabile di area, con referenza rispetto alle connesse progettualità.

L'attribuzione della specifica responsabilità è subordinata allo svolgimento di una attività che esuli dalle ordinare mansioni già previste in declaratoria.
L'Ente concorda annualmente con la controparte (OOSS ed RSU), all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. Le specifiche responsabilità possono essere attribuite esclusivamente al personale in servizio a tempo pieno, non sono generalizzate e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento semplice.
L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo è di competenza del Dirigente, mediante Decreto di nomina motivato. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità.
La nomina non può avere effetto retroattivo rispetto ai tempi previsti e disciplinati negli articoli contrattuali di informazione e confronto sindacale. Le parti concordano di attivare il confronto sindacale rispetto alla valutazione delle esigenze di attivazione dell'istituto in questione. Il Dirigente verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.

Per l'anno 2021 Il valore annuale di tali indennità viene stabilito nei seguenti importi:

- Indennità di Livello A € 2.300,00 annui su 12 mensilità
- Indennità di Livello B € 1.300,00 annui su 12 mensilità

Le indennità in argomento sono state attribuite con decorrenza 01/10/2020 e sino al 31/12/2021 al seguente personale dipendente:

AREA	DIPENDENTE	INDENNITA' LORDA ANNUA	
		LIVELLO	IMPORTO €
1	RODA BALZARINI FRANCA	A	2.300
2	FOTI GIULIA	B	1.400
3	CAVESTRI LUISANNA	B	1.400
4	GIONCADA ELENA	B	1.400
6	LODETTI MARIA SERENA	A	2.300

La spesa relativa a tali indennità per il 2021 è pari ad € 8.80,00 (ottomilaottocento)

Le **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA** sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, in applicazione dell'art. 17 del contratto integrativo decentrato parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020

Con decorrenza 1/1/2021, si prevede l'attribuzione delle progressioni economiche al 50 % della platea dei potenziali beneficiari.

Per il corrente anno si prevede una spesa a carico del Fondo non superiore ad € 5.200,00=.

Per la **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE** si fa riferimento a Informazione, Confronto e Contrattazione così come previsto dagli articoli 4, 5 e 7 del CCNL 21/05/2018.

I criteri di distribuzione della produttività sono dettagliatamente fissati nell'art.16 del Contratto decentrato integrativo 2019-2021.

Le risorse destinate ai premi correlati alla performance sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione n.258 del 01/12/2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, quantificato in **€ 77.560,82** in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia.
Gli importi sotto indicati sono presuntivi in quanto alcuni istituti non sono ancora stati erogati.

Descrizione	Importo
Art.68 comma 1 Progressioni orizzontali anni precedenti	37.958,84
Art.68 comma 1 Indennità di comparto – quota a carico fondo	10.113,97
Art.68 comma 2 lettera b) Premi correlati alla performance individuale (prevista)	9.588,01
Art.68 comma 2 lettera c) – Indennità di condizioni lavoro (prevista)	5.900,00
Art.68 comma 2 lettera e) – art.70 quinquies – Compensi per specifiche responsabilità	8.800,00
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2021 (prevista)	5.200,00
totale	77.560,82

C) effetti abrogativi impliciti
Il Contratto decentrato integrativo 2019/2021 determina l'abrogazione implicita delle norme attinenti del contratto decentrato integrativo precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale contenuto nel Regolamento (approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 47 del 30/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 29 del 12/05/2021), che verranno successivamente adeguati alle risultanze della contrattazione

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, in applicazione dell'art. 17 del contratto integrativo decentrato parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato integrativo si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione. In un momento come l'attuale, caratterizzato da forte complessità e riduzione delle risorse umane, il sistema incentivante rappresenta un'importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti all'utenza ed in alcuni casi al potenziamento di alcuni servizi.

Gli obiettivi che sono stati definiti nel PEG Piano della Performance 2021 sono i seguenti:

Area strategica	Obiettivi operativi (Piano Programma 2021/23)	Obiettivi esecutivi (Piano Esecutivo di Gestione 2021)
Famiglia e minori	Sviluppo della rete al fine di costruire soluzioni flessibili e personalizzate a supporto dei nuclei più compromessi, con l'obiettivo prioritario di evitare l'allontanamento del minore dalla propria famiglia.	Smart family
	Individuare misure atte a salvaguardare il benessere delle figure deboli all'interno di famiglie che presentino alta conflittualità interna, ma che consentano nei tempi più rapidi possibile di attivare progetti di reinserimento e di autonomia.	Take off
Disabilità	Realizzazione del nuovo Centro diurno disabili, con una capienza adeguata all'attuale volume di utenza, secondo modalità funzionali che possano renderlo una struttura aperta alla cittadinanza in un'ottica di piena integrazione con il territorio e di servizio verso la collettività.	Centro diurno DO
	Realizzazione del nuovo Centro diurno disabili, con una capienza adeguata all'attuale volume di utenza, secondo modalità funzionali che possano renderlo una struttura aperta alla cittadinanza in un'ottica di piena integrazione con il territorio e di servizio verso la collettività.	Dopo di noi
Anziani	Ridefinizione organizzativa dell'attività dell'Unità valutativa geriatrica alla luce delle nuove disposizioni relative alla lungo assistenza di persone anziane o disabili. L'UVG pur non essendo una struttura strettamente consortile, è parte centrale di un processo complesso che vede interagire servizio sociale e servizi sanitari.	UVG per il ben-essere dell'anziano
	Riordino del processo di dimissioni protette in un quadro di rapporto Ospedale/territorio realmente integrato e funzionale.	Prassi operative per la continuità assistenziale
Povertà ed inclusione sociale	Sviluppo di un servizio educativo rivolto a nuclei familiari nel loro complesso, ma specificamente destinato a supportare le figure adulte in un percorso di autonomia, sia in connessione con il progetto d'inclusione nell'ambito del RdC, sia a supporto di progetti di sostegno per persone in difficoltà economica e sociale.	Camminare insieme
	Il Consorzio si pone l'obiettivo di supportare in modo più efficace i comuni nella predisposizione dei Progetti di utilità collettiva, che rappresentano un essenziale tassello nell'attuazione del principio della condizionalità, fondamento della misura del RdC.	PUC pro
Attività amministrative e contabili	Ridefinizione della carta dei servizi in una prospettiva integrata che recepisca la nuova struttura organizzativa per aree strategiche e l'articolazione delle attività per processi, così come definiti dal nuovo PTPCT 2021/23. Obiettivo 2021/2022	Carta dei servizi digitale
	Elaborazione di patti d'integrità da condividere con fornitori e partner al fine di dare effettività alle misure anticorruzione, relativamente ai processi connessi a forniture di beni e servizi.	Patto d'integrità

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:
Nessuna.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determina n. 258 del 01/12/2021 per un totale di € 77.560,82in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	68.176,82
Risorse variabili	12.960,48
Decurtazioni	meno 3.576,48
TOTALE	77.560,82

,

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 68.176,82 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 comma 1 CCNL 21/5/2018)	62.956,54

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 lettera c) CCNL 21/5/18 - ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001. RIA ed ass.ad personam personale cessato 2017	893,88
Art.67 comma 2 lettera c) CCNL 21/5/18 – ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001. RIA ed ass.ad personam personale cessato 2018	59,93
Art.67 comma 2 lettera c) CCNL 21/5/18 – ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001. RIA ed ass.ad personam personale cessato 2019	579,67
Art.67 comma 5 lettera a) CCNL 21/5/2018– ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99. Incremento stabile delle dotazioni organiche	
Art.67 comma 2 lettera b) CCNL 21/5/2018 Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali	1.440,40
Art.67 comma 2 lettera a) € 83,20 per unità di personale destinatarie del ccnl in servizio al 31/12/2015	2.246,40
totale	5.220,28

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.960,48 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art.67 comma 3 lett.d) CCNL 21/5/2018 - Importo una tantum frazione RIA mensilità residui dopo cessazione	
Art.67, comma 3 lett.b) CCNL 21/5/2018 – processi di riorganizzazione ed attivazione nuovi servizi (ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99)	
Art.67, comma 3 lett.h) e comma 4 CCNL 21/5/18 – Integrazione 1,2% (ex art.15 c.2 CCNL 1/4/99)	
Art.67 comma 3 lett. e) CCNL 21/5/18 – Economie fondo lavoro straordinario	12.960,48
Art.67 comma 3 lett.a) e c) CCNL 21/5/18	
Art.68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/5/2018 Economie fondo anno precedente	
TOTALE	12.960,48

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel 2016 è stata praticata riduzione per art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per € 2.199,00 di cui € 1.117,00 per limite fondo 2010 parte fissa ed € 1.082,00 per riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa.

Nell'anno 2021 viene effettuata decurtazione per rispetto vincoli fondo 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017) per un importo di € 1.377,48.

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Decurtazione parte stabile operata nell'anno 2016 per riduzione proporzionale al personale in servizio e rispetto limite fondo	**2.199,00**
decurtazione per rispetto vincoli fondo 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017)	**1.377,48**
totale	**3.576,48**

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (n***elle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,****), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015.* Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente.

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	68.176,82
Totale decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (come quantificate nella sezione III)	- 2.199,00
Totale decurtazione per rispetto vincoli fondo 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017)	- 1.377,48
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI	**64.600,34**
Risorse variabili	12.960,48
Totale decurtazioni sulle voci variabili (come quantificate nella sezione III)	
Totale risorse variabili DOPO LE DECURTAZIONI	**12.960,48**
TOTALE FONDO 2020	**76.560,82**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Art.68 comma 1 Progressioni orizzontali anni precedenti	37.958,84
Art.68 comma 1 Indennità di comparto – quota a carico fondo	10.113,97
TOTALE	48.072,81

Le suddette somme sono già regolate dal CCDI triennale e sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art.68 comma 2 lettera c) – Indennità condizioni lavoro (importo presunto)	5.900,00
Art.68 comma 2 lettera e) – art.70 quinquies – Compensi per specifiche responsabilità	8.800,00
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 1/1/2021 (importo presunto)	5.200,00
Art.68 comma 2 lettera b) Premi correlati alla performance individuale (importo presunto)	9.588,01
totale	29.488,01

Alcuni importi sopra indicati sono presuntivi in quanto alcuni istituti non sono ancora stati erogati.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	48.072,81
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	29.488,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	77.560,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 48.072,81 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 64.600,34

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e con la supervisione dell'O.I.V.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2021 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali conformemente a quanto disciplinato dall'art.5 dell'accordo oggetto di questa relazione.

DESCRIZIONE	2016	2020
***RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE**:*		
Art.67 comma 1 CCNL 21/5/18 – Importo unico consolidato 2017	62.956,54	62.956,54
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato 2017 (art.67 c.2 lett.C ccnl 21/5/18)		893,88
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato 2018 (art.67 c.2 lett.C ccnl 21/5/18)		59,93
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato 2019 (art.67 c.2 lett.C ccnl 21/5/18)		579,67
TOTALE	**62.956,54**	**64.490,02**
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:		
Diff.progr.econ.2016 (art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/18	156,00	
Diff.progr.econ.2019 (art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/18		1.440,40
Incremento 83,20 per le unità di personale destinatarie del ccnl presenti al 31/12/15 (art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/5/18		2.246,40
TOTALE	**156,00**	**3.686,80**
TOTALE RISORSE STABILI	**63.112,54**	**68.176,82**
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Art.67 comma 3 lett.d) CCNL 21/5/2018 - Importo una tantum frazione RIA mensilità residui dopo cessazione		
Art.67, comma 3 lett.b) CCNL 21/5/2018 – processi di riorganizzazione ed attivazione nuovi servizi (ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99)		
Art.67, comma 3 lett.h) e comma 4 CCNL 21/5/18 – Integrazione 1,2% (ex art.15 c.2 CCNL 1/4/99)		
TOTALE		
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
Art.68 COMMA 1 ULTIMO PERIODO ccnl 21/5/18 – Economie fondo anno precedente		
Art.67 comma 3 lett.e) CCNL 21/5/2018 – Economie fondo lavoro straordinario	3.632,87	12.960,48
Art.67 comma 3 lett. A) e c) CCNL 21/5/18		
TOTALE	**3.632,87**	**12.960,48**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**3.632,87**	**12.960,48**
DECURTAZIONE PERMANENTE	2.199,00	2.199,00
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016		1.377,48
IMPORTO FONDO	**64.546,41**	**77.560,82**
LIMITE DA RISPETTARE 2016 (62.956,54 + 156,00 – 2.199,00)	***60.913,54***	
CONTEGGIO RISPETTO LIMITE 2016 SU ANNO 2020 (64.490,02 - 2.199,00 – 1.377,48)		***60.913,54***

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 10 - Risorse umane
TITOLO 1 – Spese correnti
Cap. 451 – 452 – 452/1 e 452/2

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 11 - Altri servizi generali
TITOLO 1 – Spese correnti
Cap. 401 – 401/1 – 411

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 1 - Interventi per i minori
TITOLO 1 – Spese correnti
Cap. 512 – 512/1 – 512/3

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 2 - Interventi per i disabili
TITOLO 1 – Spese correnti
Cap. 408 – 408/1 - 416

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 3 - Interventi per gli anziani
TITOLO 1 – Spese correnti
Cap. 422 – 422/1 – 521

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 4 - Interventi per soggetti a rischio esclusione sociale
TITOLO 1 – Spese correnti
Cap. 513 – 513/1 – 513/3 -556 – 556/1 - 557

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.258 del 01/12/2021 viene regolarmente impegnato.

Omegna 17/12/2021

IL DIRETTORE

f.to Dr. Angelo BARBAGLIA