



C.I.S.S.

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

zona CUSIO-OMEGNA

Via Mazzini, 96 – 28887 OMEGNA • Tel. 0323-63637

C.F./P.I. 01608900039

e-mail: omegna@cisscusio.it • pec: ciss-cusio@pec.it • www.cisscusio.it

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
sul contratto decentrato integrativo triennio 2019-2021
annualità economica 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		PARTE NORMATIVA Triennio 2019-2021 PARTE ECONOMICA ANNO 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Direttore dr. Angelo Barbaglia</p> <p>Componenti RSU: Cavestri Luisanna, Foti Giulia, Scalabrini Paola</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP-CGIL</p> <p>CISL-FP</p> <p>UIL-FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa:</p> <p>FP-CGIL: PIZZALIS EMANUELE</p> <p>CISL – FP: BUZIO ALESSANDRO</p> <p>U.I.L.-FPL GALLINA ANGELO</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali – zona Cusio - OMEGNA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina gli aspetti normativi delle materie che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018; domanda alla contrattazione integrativa. L’elenco delle materie oggetto di contrattazione è definito dall’art.7 comma 4 del predetto CCNL 21/05/2018
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Certificazione del revisore dei conti di compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio rilasciata in data 05/03/2020
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all’articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera del Consiglio d’Amministrazione n. 15 del 19/03/2018

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del D.Lgs. 33/2013 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente (anno 2018) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali zona Cusio - Omegna inquadrato nelle categorie A - B - C - D del vigente ordinamento professionale CCNL 31.3.1999, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale. Il presente CCDI ha durata triennale, si applica con effetto immediato e decorre dalla data di stipula. Conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla Legge.

A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI.

Gli articoli che compongono il contratto decentrato sono i seguenti:

Art. 1 - Costituzione della Delegazione trattante

Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione

Art. 3 - Interpretazione autentica

Art. 4 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali

Art. 5 - Diritti e libertà sindacali

Art. 6 - Diritti e agibilità sindacali

Art. 7 - Partecipazione dei lavoratori

Art. 8 - Lavoro Straordinario

Art. 9 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
(risorse decentrate)

Art. 10 - Indennità condizioni di lavoro

- Art. 11 - Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
- Art. 12 – Rapporto di lavoro a tempo parziale – Elevazione contingente
- Art. 13 - Turno
- Art. 14 - Reperibilità
- Art. 15 - Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance collettiva
- Art. 16 - La valutazione della performance individuale
- Art. 17 - La valutazione ai fini della progressione economica
- Art. 18 - Servizio Mensa / Buoni pasto
- Art. 19 - Telelavoro
- Art. 20 - Criteri relativi alla Formazione
- Art. 21 – Welfare integrativo
- Art. 22 – Ferie e riposi solidali
- Art. 23 - Eccedenza di Personale
- Art. 24 - Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro
- Art. 25 - Tutela della Privacy
- Art. 26 - Monitoraggio e verifiche
- Art. 27 – Norme finali

Per quanto riguarda **l'INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO** (art.70 bis del CCNL 21/5/2018) l'art.10 del Contratto decentrato integrativo stabilisce la corresponsione a decorrere dal 1/1/2020. La stessa è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute.

L'indennità è corrisposta esclusivamente al personale che svolge attività di cura alla persona presso il domicilio della stessa, contesto nel quale le condizioni di lavoro generalmente presentano difficoltà particolari ed imprevedibili legate alla tipologia di abitazione, all'assenza di alcuni ausili, ecc.

Per lo svolgimento delle attività sopra indicate è prevista un'indennità definita nell'appendice economica al presente contratto, oggetto di contrattazione annuale; tale importo verrà erogato secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa alle operatrici individuate del Responsabile del Servizio. Al personale a tempo ridotto l'indennità giornaliera viene attribuita in misura ridotta pari alla riduzione percentuale dell'orario di lavoro.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate a compensare la produttività collettiva.

L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo con provvedimento del Dirigente.

Per l'anno 2019 secondo quanto stabilito nell'accorso transitorio del 6 dicembre 2019, verranno erogate le indennità di rischio e disagio agli Operatori Socio Sanitari negli importi rispettivamente di € 30,00 ed € 25,00 giornaliere per i giorni di effettiva presenza in servizio. Al personale a tempo ridotto le indennità giornaliere vengono attribuite in misura ridotta pari alla riduzione percentuale dell'orario di lavoro.

Per quanto concerne le **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art.70 quinquies c.1 del CCNL 21/5/2018) l'art.11 del contratto decentrato integrativo stabilisce quanto segue:

Il compenso per l'esercizio delle responsabilità è determinato in due livelli, definiti nell'appendice economica al presente contratto, oggetto di contrattazione annuale:

- Livello A: attribuito al personale responsabile di area con gestione di procedimenti di particolare complessità, implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione.
- Livello B: attribuito al personale responsabile di area, con referenza rispetto alle connesse progettualità.

L'attribuzione della specifica responsabilità è subordinata allo svolgimento di una attività che esuli dalle ordinarie mansioni già previste in declaratoria.

L'Ente concorda annualmente con la controparte (OOSS ed RSU), all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. Le specifiche responsabilità possono essere attribuite esclusivamente al personale in servizio a tempo pieno, non sono generalizzate e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento semplice.

L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo è di competenza del Dirigente, mediante Decreto di nomina motivato. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità.

La nomina non può avere effetto retroattivo rispetto ai tempi previsti e disciplinati negli articoli contrattuali di informazione e confronto sindacale. Le parti concordano di attivare il confronto sindacale rispetto alla valutazione delle esigenze di attivazione dell'istituto in questione. Il Dirigente verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.

Per l'anno 2019 secondo quanto stabilito nell'accorso transitorio del 6 dicembre 2019, Il valore di tali indennità viene stabilito nei seguenti importi:

- cat. C € 720,00 annui
- cat. D € 900,00 annui.

Al personale a tempo ridotto l'indennità viene attribuita in misura ridotta pari alla riduzione percentuale dell'orario di lavoro.

Per la **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE** si fa riferimento a Informazione, Confronto e Contrattazione così come previsto dagli articoli 4, 5 e 7 del CCNL 21/05/2018.

I criteri di distribuzione della produttività sono dettagliatamente fissati nell'art.16 del Contratto decentrato integrativo 2019-2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione n. 355 del 10/12/219 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, quantificato in € **70.419,74** in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia.

L'importo di cui sopra è stato ridotto di € **893,88** per somma erroneamente inserita nel fondo 2018 fra le voci non soggette al limite 2016 (RIA ed ass. ad personam cessati nel 2017) per cui la somma effettivamente disponibile è pari ad € **69.525,86**.

Descrizione	Importo
Art.68 comma 1 Progressioni orizzontali anni precedenti	31.128,70
Art.68 comma 1 Indennità di comparto – quota a carico fondo	10.157,81
Art.68 comma 2 lettera b) Premi correlati alla performance individuale	14.594,75
Art.68 comma 2 lettera c) – Indennità ex rischio e disagio	5.878,60
Art.68 comma 2 lettera e) – art.70 quinquies – Compensi per specifiche responsabilità	7.766,00
totale	69.525,86

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto decentrato integrativo 2019/2021 determina l'abrogazione implicita delle norme attinenti del contratto decentrato integrativo precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale contenuto nel Regolamento (approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 47 del 30/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 34 del 21/11/2011), che verranno successivamente adeguati alle risultanze della contrattazione

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'istituto delle progressioni economiche orizzontali, qualora applicato, avverrà nel rispetto delle norme di legge e contrattuali e con i criteri stabiliti nell'art. 17 del Contratto decentrato integrativo.

Per l'anno 2019 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato integrativo si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione. In un momento come l'attuale, caratterizzato da forte complessità e riduzione delle risorse umane, il sistema incentivante rappresenta un'importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti all'utenza ed in alcuni casi al potenziamento di alcuni servizi.

Gli obiettivi che sono stati definiti nel PEG Piano della Performance 2019 sono i seguenti:

Area strategica	Finalità (2019 – 2021)	Obiettivo 2019
Famiglia e minori	Diversificare l'offerta di servizi a sostegno della genitorialità e dei minori a rischio, sviluppando risposte professionali nuove in sinergia con le risorse della società civile	
Disabilità	Completamento della gamma dei servizi offerti, con l'obiettivo di miglioramento delle condizioni di benessere dell'utenza	Servizio educativo personalizzato
Anziani	Mobilizzazione delle risorse della comunità e definizione di un nuovo sistema di governance con l'obiettivo di fornire agli anziani vulnerabili un set di supporti in grado di accrescere il senso di sicurezza e sostenere le autonomie residue	WellComTech WeCare VCO Dai territori, we take care
Povertà ed inclusione sociale	Attivazione di politiche di inclusione dei nuclei in difficoltà, ma dotati di risorse potenzialmente utili per un percorso verso l'autonomia	Reddito di cittadinanza
	Sviluppo di politiche di inclusione rivolte a persone in situazioni di povertà estrema o senza dimora.	Housing first
Attività amministrative e contabili	Definizione dei margini ottimizzazione del sistema di governance globale del sistema di servizi sociali	Restyling complessivo del sito internet dell'ente
	Diversificazione delle attività al fine di ottimizzare le risorse e sviluppare sinergie di rete sul territorio	Cartella aperta al territorio
	Sviluppo del sistema informativo nella direzione dell'integrazione dei processi e della produzione di una base conoscitiva adeguata al soddisfacimento delle esigenze decisionali ed informative dell'Ente	Gestione informatizzata dei servizi domiciliari

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determina n. 355 del 10/12/2019 per un totale di € 70.419,74 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	67.597,15
Risorse variabili	5.819,40
Decurtazioni	meno 2.996,81
TOTALE	70.419,74

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 64.600,34 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 comma 1 CCNL 21/5/2018)	62.956,54

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 lettera c) CCNL 21/5/18 - ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001. RIA ed ass.ad personam personale cessato 2017	893,88
Art.67 comma 2 lettera c) CCNL 21/5/18 - ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001. RIA ed ass.ad personam personale cessato 2018	59,93
Art.67 comma 5 lettera a) CCNL 21/5/2018- ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99. Incremento stabile delle dotazioni organiche	
Art.67 comma 2 lettera b) CCNL 21/5/2018 Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali	1.440,40
Art.67 comma 2 lettera a) € 83,20 per unità di personale destinatarie del ccnl in servizio al 31/12/2015	2.246,40
totale	4.640,61

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.819,40 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art.67 comma 3 lett.d) CCNL 21/5/2018 - Importo una tantum frazione RIA mensilità residui dopo cessazione	
Art.67, comma 3 lett.b) CCNL 21/5/2018 – processi di riorganizzazione ed attivazione nuovi servizi (ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99)	
Art.67, comma 3 lett.h) e comma 4 CCNL 21/5/18 – Integrazione 1,2% (ex art.15 c.2 CCNL 1/4/99)	
Art.67 comma 3 lett. e) CCNL 21/5/18 – Economie fondo lavoro straordinario	5.819,40
Art.67 comma 3 lett.a) e c) CCNL 21/5/18	
Art.68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/5/2018 Economie fondo anno precedente	
TOTALE	5.819,40

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel 2016 è stata praticata riduzione per art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per € 2.199,00 di cui € 1.117,00 per limite fondo 2010 parte fissa ed € 1.082,00 per riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa.

Nell'anno 2019 viene effettuata decurtazione per rispetto vincoli fondo 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017) per un importo di € 797,81.

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Decurtazione parte stabile operata nell'anno 2016 per riduzione proporzionale al personale in servizio e rispetto limite fondo	2.199,00
decurtazione per rispetto vincoli fondo 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017)	797,81
totale	2.996,81

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente.

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	67.597,15
Totale decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (come quantificate nella sezione III)	- 2.199,00
Totale decurtazione per rispetto vincoli fondo 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017)	- 797,81
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI	64.600,34
Risorse variabili	5.819,40
Totale decurtazioni sulle voci variabili (come quantificate nella sezione III)	
Totale risorse variabili DOPO LE DECURTAZIONI	5.819,40
TOTALE FONDO 2019	70.419,74
Somma erroneamente inserita nel fondo 2018 fra le voci non soggette al limite del 2016 (RIA ed ass.ad personam cessati 2017)	- 893,88
Totale fondo 2019 effettivamente utilizzabile	69.525,86

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Art.68 comma 1 Progressioni orizzontali anni precedenti	31.128,70
Art.68 comma 1 Indennità di comparto – quota a carico fondo	10.157,81
TOTALE	41.286,51

Le suddette somme sono già regolate dal CCDI triennale e sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art.68 comma 2 lettera b) Premi correlati alla performance individuale	14.594,75
Art.68 comma 2 lettera c) – Indennità ex rischio e disagio	5.878,60
Art.68 comma 2 lettera e) – art.70 quinquies – Compensi per specifiche responsabilità	7.766,00
totale	28.239,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	41.286,51
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	28.239,35
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	69.525,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 41.286,51 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 64.600,34

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e con la supervisione dell'O.I.V.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

DESCRIZIONE	2016	2019
<u>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE:</u>		
Art.67 comma 1 CCNL 21/5/18 – Importo unico consolidato 2017	62.956,54	62.956,54
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato 2017 (art.67 c.2 lett.C ccnl 21/5/18)		893,88
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato 2018 (art.67 c.2 lett.C ccnl 21/5/18)		59,93
TOTALE	62.956,54	63.910,35
<u>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:</u>		
Diff.progr.econ.2016 (art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/18	156,00	
Diff.progr.econ.2019 (art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/18		1.440,40
Incremento 83,20 per le unità di personale destinatarie del ccnl presenti al 31/12/15 (art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/5/18		2.246,40
TOTALE	156,00	3.686,80
TOTALE RISORSE STABILI	63.112,54	67.597,15
<u>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</u>		
Art.67 comma 3 lett.d) CCNL 21/5/2018 - Importo una tantum frazione RIA mensilità residui dopo cessazione		
Art.67, comma 3 lett.b) CCNL 21/5/2018 – processi di riorganizzazione ed attivazione nuovi servizi (ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99)		
Art.67, comma 3 lett.h) e comma 4 CCNL 21/5/18 – Integrazione 1,2% (ex art.15 c.2 CCNL 1/4/99)		
TOTALE		
<u>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</u>		
Art.68 COMMA 1 ULTIMO PERIODO ccnl 21/5/18 – Economie fondo anno precedente		
Art.67 comma 3 lett.e) CCNL 21/5/2018 – Economie fondo lavoro straordinario	3.632,87	5.819,40
Art.67 comma 3 lett. A) e c) CCNL 21/5/18		
TOTALE	3.632,87	5.819,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.632,87	5,819,40
DECURTAZIONE PERMANENTE	2.199,00	2.199,00
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016		797,81
IMPORTO FONDO	64.546,41	70.419,74
LIMITE DA RISPETTARE 2016 (62.956,54 + 156,00 – 2.199,00)	60.913,54	
CONTEGGIO RISPETTO LIMITE 2016 SU ANNO 2019 (63.910,35 - 2.199,00 – 797,81)		60.913,54

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa per indennità rischio, disagio, particolari responsabilità e produttività, e relativi oneri ed IRAP:

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 10 - Risorse umane
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 451 – 452 – 452/1 e 452/2

per indennità comparto, progressioni economiche orizzontali e relativi oneri ed IRAP:

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 11 - Altri servizi generali
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 401 – 401/1 – 411

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 1 - Interventi per i minori
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 512 – 512/1 – 512/3

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 2 - Interventi per i disabili
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 408 – 408/1 - 416

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 3 - Interventi per gli anziani
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 422 – 422/1 – 521

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 4 - Interventi per soggetti a rischio esclusione sociale
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 513 – 513/1 – 513/3

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 355 del 10/12/2019 è stato regolarmente impegnato.

Atteso che nell'anno di riferimento 2019, non si era proceduto con la sottoscrizione del contratto, tali impegni, ai sensi del D.Lgs. 118/2011, saranno cancellati in sede di riaccertamento dei residui, rendiconto 2019 generando così un avanzo vincolato di amministrazione, che verrà applicato poi al bilancio ed imputato ai corrispondenti capitoli di spesa.

Omegna 15/06/2020

IL DIRETTORE

f.to Dr. Angelo Barbaglia