C.I.S.S.
zona CUSIO-OMEGNA
CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
Via Mazzini, 96 – 28887 OMEGNA • Tel. 0323-63637
C.F./P.I. 01608900039
e-mail: omegna@cisscusio.it • pec: ciss-cusio@pec.it • **www.cisscusio.it**

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
su contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>08/03/2019</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Direttore dr. Angelo Barbaglia
Componenti RSU: Cavestri Luisanna, Foti Giulia, Scalabrini Paola
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
FP-CGIL
CISL-FP
UIL-FPL

Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa:
FP-CGIL: PITZALIS EMANUELE
CISL – FP: MURTAS OTTAVIO
U.I.L.-FPL GALLINA ANGELO</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente non dirigente del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali – zona Cusio - OMEGNA</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Accordo annuale per l’incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi – Costituzione ed utilizzo del fondo anno 2018</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell’Organo di controllo interno.</td><td>Certificazione del revisore dei conti di compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio rilasciata in data 18/02/2019</td></tr>
<tr><td>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td></td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</td><td>Ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera del Consiglio d’Amministrazione n. 15 del 19/03/2018

E’ stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10 comma 8 lettera a) del D.Lgs. 33/2013 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.</td></tr>
</table>

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con determinazione n. 336 del 12/12/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, quantificato in **€ 69.281,73** in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia.

Vengono riconfermati integralmente i seguenti istituti contrattuali:

A) **FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI** (merito e professionalità)

Le risorse decentrate destinate a tale categoria sono ripartite sulla base degli obiettivi assegnati con il P.E.G. Esso sono finalizzate quindi a far fronte a specifiche esigenze ed a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. La liquidazione dei compensi è effettuata sulla base della metodologia permanente di valutazione.

B) **FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI CONNESSI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Le risorse decentrate destinate alla progressione economica orizzontale saranno attribuite in base al periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati definito nella metodologia permanente di valutazione.

C) **FONDO PER LE INDENNITA' DI RISCHIO**

Il fondo è destinato a remunerare l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche nonché la movimentazione dei carichi, come da Documento di valutazione dei rischi, redatto ai sensi del D. L.vo n.81/2008. Tale indennità, pari a € 30,00 mensili, è attribuita alle O.S.S. per i giorni di effettiva presenza in servizio.

D) **FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.**

L'indennità di disagio è attribuita alle O.S.S., addette ai servizi di assistenza domiciliare, nell'importo di € 25,00 mensili per i giorni di effettiva presenza in servizio, per il disagio legato alla necessità di continuo spostamento su di un territorio dalle caratteristiche orografiche prevalentemente montane.

E) **COMPENSO PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e s.m.i., può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31-3-99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

Le particolari responsabilità non coincidono obbligatoriamente con l'attribuzione della responsabilità di procedimento.

Il limite massimo di tali indennità viene stabilito nei seguenti importi:

- cat. C € 720,00 annui
- cat. D € 900,00 annui.

INDENNITA' DI COMPARTO:

Il fondo accoglie la parte di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) del C.C.N.L. 22/01/2001 e s.m.i.

F) **COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO**

L'effettuazione di lavoro straordinario dovrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile del settore o del capo del servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata. Alla prestazione dovrà corrispondere la concreta possibilità di pagamento dello stesso, in tal caso lo straordinario costituisce obbligo di prestazione.
Fermo restando che il recupero delle ore di straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare, se dovuta ai sensi del successivo art. 9, ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata.
In sede di consuntivo eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, di cui al comma 1 del presente articolo, verranno utilizzati per incrementare il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999.

Le risorse per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali. Tali risorse sono a carico dell'Ente e, se non utilizzate, non costituiscono economie del fondo di cui al comma 3 del presente articolo.

Per quanto non previsto dai contratti nazionali si applica l'art. 5 del D. lgs 66/2003.

Le parti concordano di favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, attraverso una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, innalzando il contingente di cui all'art.53 comma 2 del CCNL 21/05/2018 di un ulteriore 10%.

Nella contrattazione decentrata integrativa anno 2018, la delegazione trattante ha inteso legare alla qualità della prestazione il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati nel PEG Piano della Performance.

In un'ottica di massima partecipazione da parte dei dipendenti alle problematiche amministrative la Contrattazione Decentrata risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	15.128,85
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	30.832,08
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	==
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	3.172,30
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.626,88
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.310,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	==
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	==
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	==
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	==
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.211,62
Somme rinviate	==
Altro	==
Totale	69.281,73

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale contenuto nel Regolamento (approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 47 del 30/12/2010 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 34 del 21/11/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi che sono stati definiti nel PEG Piano della Performance 2018 sono i seguenti:

Area strategica	Finalità (2018 – 2020)	Obiettivo 2018
Famiglia e minori	Diversificare l'offerta di servizi a sostegno della genitorialità e dei minori a rischio, sviluppando risposte professionali nuove in sinergia con le risorse della società civile	Rete scuola/famiglia La Zattera
Disabilità	Completamento della gamma dei servizi offerti, con l'obiettivo di miglioramento delle condizioni di benessere dell'utenza	Ciao…io esco
Anziani	Mobilitazione delle risorse della comunità e definizione di un nuovo sistema di governance con l'obiettivo di fornire agli anziani vulnerabili un set di supporti in grado di accrescere il senso di sicurezza e sostenere le autonomie residue	
Povertà ed inclusione sociale	Attivazione di politiche di inclusione dei nuclei in difficoltà, ma dotati di risorse potenzialmente utili per un percorso verso l'autonomia	Reddito d'inclusione
	Sviluppo di politiche di integrazione dei migranti richiedenti protezione internazionale	
Governance interna ed esterna	Definizione dei margini ottimizzazione del sistema di governance globale del sistema di servizi sociali a livello di nuovo distretto sanitario (territorio ASL VCO)	Casa della salute
	Diversificazione delle attività al fine di ottimizzare le risorse e sviluppare sinergie di rete sul territorio	
Amministrazione e servizi generali	Sviluppo del sistema informativo nella direzione dell'integrazione dei processi e della produzione di una base conoscitiva adeguata al soddisfacimento delle esigenze decisionali ed informative dell'Ente	Cartella sociale on-line Privacy 2.0

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determina n. 336 del 12/12/2018, per un totale di € 69.281,73 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	63.670,92
Risorse variabili	5.610,81
TOTALE	69.281,73

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 63.670,92 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	41.801,08

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.228,29
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.603,46
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	==
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.696,88
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	==
TOTALE	8.528,63

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.527,84
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	5.771,72
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.775,84
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	==
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	464,81
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	==
TOTALE	15.540,21

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.724,81e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	==
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	==
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	==
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	5.610,81
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	==
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	==
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	==
TOTALE	5.610,81

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel 2016 è stata praticata riduzione per art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per € 2.199,00 di cui € 1.117,00 per limite fondo 2010 parte fissa ed € 1.082,00 per riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa.

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Decurtazione parte stabile operata nell'anno 2016 per riduzione proporzionale al personale in servizio e rispetto limite fondo	**2.199,00**

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (n***elle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,****), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015.* Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente.

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

*Nell'anno 2018 non risult*ano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2016 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni è pari ad € 60.757,54.

Pertanto si attesta:

1. che il fondo 2017 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono le economie del fondo straordinario dell'anno precedente, le differenze progress. economiche 2016-2017-2018, la RIA ed assegni ad personam personale cessato.
2. che il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente non supera quello relativo all'anno 2016 così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	65.869,92
Totale decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (come quantificate nella sezione III)	2.199,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI	**63.670,92**
Risorse variabili	5.610,81
Totale decurtazioni sulle voci variabili (come quantificate nella sezione III)	====
Totale risorse variabili DOPO LE DECURTAZIONI	**5.610,81**
TOTALE FONDO	

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.211,62
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.832,08
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	==
TOTALE	41.043,70

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	==
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.172,30
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.626,88
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	7.310,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	==
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	==
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	15.128,85
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	==
TOTALE	28.238,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	41.043,70
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	28.238,03
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	69.281,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 41.043,70 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 63.670,92

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e con la supervisione dell'O.I.V.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza	Note
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	41.801,08	42.265,89	- 464,81	464,81 vanno in voce:Incrementi per riduz.stabile fondo straord.
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.831,75	5.831,75	0	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.696,88	2.696,88	0	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	==	==	==	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.527,84	3.633,96	+ 893,88	Risorse non soggette a limite fondo 2016
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	5.771,72	5.771,72	0	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.775,84	2.756,34	+ 2.019,50	Risorse non soggette a limite fondo 2016
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	==	==	==	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	464,81	==	+ 464,81	Nel 2016 erroneamente inserito nell'importo unico consolidati 2003

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	**65.869,92**	**62.956,54**	**+ 2.913,38**	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	2.199,00	2.199,00	==	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**63.670,92**	**60.757,54**	**+ 2.913,38**	**Differenza dovuta a risorse non soggette a limite fondo 2016**
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997, incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 59/2016 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)				
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				

Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	5.610,81	3.632,87	+ 1.977,94	
Totale risorse variabili				
TOTALE	**5.610,81**	**3.632,87**	**+ 1.977,94**	
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)				
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)				
Altre decurtazioni fondo (specificare)				
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE				
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	63.670,92	60.757,54	+ 2.913,38	
Risorse variabili	5.610,81	3.632,87	+ 1.977,94	
Decurtazioni				
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	**69.281,73**	**64.390,41**	**+ 4.891,32**	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.211,62	11.574,29	- 1.362,67
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.832,08	30.676,23	+ 155,85
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==	==	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==	==	==
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Altro……	==	==	==
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**41.043,70**	**42.250,52**	**- 1.206,82**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno …… (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Indennità di rischio, (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.172,30	4.045,58	- 873,28
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.626,88	2.749,96	- 123,08
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	7.310,00	7.020,00	+ 290,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	==	==	==
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	15.128,85	8.324,35	+ 6.804,50
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Altro……	==	==	==
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**28.238,03**	**22.139,89**	**+ 6.098,14**
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	==	==	==
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	==	==	==
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	**69.281,73**	**64.390,41**	**+ 4.891,32**

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	==	==	==
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	==	==	==
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	==	==	==
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**69.281,73**	**64.390,41**	**+ 4.891,32**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa per indennità rischio, disagio, particolari responsabilità e produttività, e relativi oneri ed IRAP:

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 10 - Risorse umane
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 451 – 452 – 452/1 e 452/2

per indennità comparto, progressioni economiche orizzontali e relativi oneri ed IRAP:

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 11 - Altri servizi generali
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 401 – 401/1 – 411

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 1 - Interventi per i minori
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 512 – 512/1 – 512/3

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 2 - Interventi per i disabili
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 408 – 408/1 - 416

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 3 - Interventi per gli anziani
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 422 – 422/1 – 521

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA 4 - Interventi per soggetti a rischio esclusione sociale
TITOLO 1 – Spese correnti
MACROAGGREGATO 101 – Redditi da lavoro dipendente
Cap. 513 – 513/1 – 513/3

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 336 del 12/12/2018 è stato regolarmente impegnato.

Atteso che nell'anno di riferimento 2018, non si era proceduto con la sottoscrizione del contratto, tali impegni, ai sensi del D.Lgs. 118/2011, saranno cancellati in sede di riaccertamento dei residui, rendiconto 2018 generando così un avanzo vincolato di amministrazione, che verrà applicato poi al bilancio ed imputato ai corrispondenti capitoli di spesa.

Omegna 08/03/2019

IL DIRETTORE

f.to Dr. Angelo Barbaglia