

Consorzio Intercomunale Servizi Socio-assistenziali del Cusio (CISS)

Verbale n. 8 del 19/06/2016

Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del comparto Regioni ed Autonomie Locali anno 2015 e costituzione del fondo risorse stabili e variabili anno 2015.

Vista:

- l'ipotesi di Contratto integrativo aziendale, sottoscritto dalle delegazioni trattanti (di parte pubblica e di parte sindacale sia interna che territoriale) in data 13.6.2016, avente validità sino al 31/12/2015, che definisce e contiene al suo interno i seguenti ambiti principali previsti nella contrattazione nazionale: Produttività collettiva, Maneggio denaro, Indennità per particolari responsabilità, Indennità rischio-disagio-turno-reperibilità, Retribuzioni di risultato;
- la relazione illustrativa sull'ipotesi di Contratto integrativo aziendale, predisposta dal direttore del Consorzio, che recepisce la costituzione del fondo determinandolo in **€. 66.807,85** (di importo leggermente inferiore rispetto alla precedente contrattazione) ed inoltre esplicita sia le risorse aventi caratteristiche di stabilità, sia le risorse con natura variabile e definisce inoltre in materia di meritocrazia e premialità l'applicazione delle procedure di un sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale;

Dato atto che:

- **il fondo risorse decentrate stabili** (che viene distribuito con gli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro) è stato determinato correttamente ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 ed aggiornato con i successivi contratti (2006, 2008 e 2009), **ammontante a € 61.840,42;**
- **il fondo risorse decentrate variabili** (che viene distribuito come produttività con le modalità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro) è stato determinato correttamente ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 ed aggiornato con i successivi contratti (2006, 2008 e 2009), **ammontante a € 4.967,43**
- tale fondo (da distribuire al personale dipendente sotto forma di istituti previsti dalla contrattazione e come produttività individuale) ammontante ad **€. 66.807,85** risulta così determinato:
 - €. 31.338,54 – Progressioni economiche orizzontali (risorse fisse);
 - €. 11.955,00 – Indennità di comparto (risorse fisse);
 - €. 3.975,28 – Indennità di rischio (risorse variabili);
 - €. 2.703,71 – Indennità di disagio (risorse variabili);
 - €. 7.020,00 – Indennità per particolari responsabilità (risorse variabili);
 - €. 9.815,32 – Produttività (risorse variabili);

le risorse con natura variabile sono state attribuite al personale dipendente a fronte di compilazione di apposite schede di valutazione da parte del dirigente responsabile dei servizi in coerenza con quanto previsto in materia di meritocrazia e premialità mediante l'applicazione di specifiche procedure;

Visto, inoltre, il parere positivo sulla presente proposta, rilasciato dal Direttore/Segretario del Consorzio, Dr. Angelo Barbaglia;

Il Revisore dei conti

Richiamato l'art.19 comma 8 della L.28/12/2001 n.448

esprime

parere favorevole sull'ipotesi di contratto integrativo aziendale del Consorzio Intercomunale Servizi Socio-Assistenziali del Cusio, del comparto Regioni ed Autonomie Locali, anno 2015 e costituzione del fondo risorse stabili e variabili anno 2015, avente efficacia sino al 31.12.2015.

Il Revisore dei conti

Dott. Piero Capra

