



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

ZONA CUSIO

Via Mazzini, 96 – 28887 OMEGNA

## DETERMINA

**N. 367 DEL 20/11/2025**

**OGGETTO: 'AVVISO PUBBLICO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. AVVIO PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE INTERNO PER IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D). PROFILO EDUCATORE PROFESSIONALE**

### IL DIRETTORE

#### Visti:

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 19 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio d'Amministrazione n. 9 del 29 gennaio 2025 di "Approvazione Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2025";
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., con particolare riferimento all'art. 52, comma 1-bis, recante disposizioni sulla progressione tra aree riservata al personale di ruolo;
- l'articolo 1, comma 612, della legge 234/2021 (legge di bilancio 2022);
- il parere ARAN CFL 209, espresso in linea con quanto sostenuto dalla RGS-Mef e dal Dipartimento della Funzione pubblica, in materia di progressioni tra le aree, nel periodo transitorio;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali attualmente vigente e la disciplina in materia di progressioni verticali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, che ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31 dicembre 2025, anche in assenza del titolo di studio per l'accesso dall'esterno;

**Considerato che** la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, di utilizzare lo strumento della progressione tra le aree del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione;

**Atteso che** lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva;

#### Visti:

- lo Statuto e il Regolamento di Organizzazione del CISS Cusio;

- la Deliberazione di Consiglio d'Amministrazione n. 55 del 08/10/2025 "Approvazione regolamento disciplina delle progressioni tra le aree, nel periodo transitorio, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del ccnl 16/11/2022";
- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con deliberazione n. 24 del 31/03/2025 e ss.mm.ii., e in particolare la Sottosezione 3.3 – Piano dei fabbisogni di personale, paragrafo "Programmazione assunzioni a tempo indeterminato - anno 2025", che prevede espressamente che "L'unità di personale individuata come Educatore professionale potrà essere acquisita anche mediante progressione tra le aree...";
- la disponibilità finanziaria e la copertura dei costi relativi all'inquadramento nel nuovo profilo, attestata dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- l'esigenza dell'Ente di valorizzare le professionalità interne e garantire continuità ed efficienza nell'erogazione dei servizi sociali;

**Considerato che:**

- la progressione può essere attivata nei limiti delle capacità assunzionali e della programmazione del fabbisogno;
- la procedura deve essere riservata al personale dipendente a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dal CCNL e dalla normativa vigente;
- si rende necessario approvare il relativo Avviso Pubblico e avviare la procedura selettiva interna;

**Predisposta** la bozza di Avviso pubblico prevista dalla citata Disciplina;

**Visti:**

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- la Legge n. 241/1990;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- l'art. 23 dello Statuto Consortile;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi

**Viste:**

- la Legge n. 328/2000: Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e ss. mm. ii.;
- la Legge regionale n. 1/2004: Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento.

**Dato atto che** il sottoscritto Dirigente, in ordine al presente provvedimento, ne ha preventivamente controllato la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147-bis del d. lgs. 267/2000 rubricato "Controllo di regolarità amministrativa e contabile", la regolarità e correttezza;

**Ritenuto che** non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

**Ritenuto** di procedere all'approvazione dell'Avviso Pubblico e della relativa istanza di partecipazione, parte integrante e sostanziale della presente determina;

## **DETERMINA**

- 1) Di considerare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di indire una progressione interna finalizzata alla progressione verticale in deroga, di cui all'art. 13, commi 6,7 e 8 del C.C.N.L. 16.11. 2022 e nel rispetto della "Disciplina delle progressioni tra le aree, nel periodo transitorio", stralcio del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottata con deliberazione CdA n. 55 del 08/10/2025;
- 3) Di approvare l'Avviso per l'effettuazione delle progressioni tra le aree, nel periodo transitorio 2023/2025, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL-2022, come da allegato A che

forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, completo di schema di domanda di partecipazione alla procedura (allegato B);

- 4) Di stabilire che la selezione avverrà tramite colloquio e valutazione di:
  - criterio a) - titolo di studio
  - criterio b) - esperienza maturata in categoria/area inferiore
  - criterio c) - competenze professionali
- 5) Di stabilire che possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio in possesso dei requisiti previsti nell'Avviso;
- 6) Di disporre la pubblicazione del citato avviso all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale alla sezione "Bandi di concorso" dell'area Amministrazione trasparente per giorni 15;
- 7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo amministrativo-contabile, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla correttezza, legittimità e regolarità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) Di demandare al Responsabile Ufficio Personale la gestione della procedura, la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Consorzio, nonché ogni successivo adempimento organizzativo;
- 9) Di dare atto che il costo derivante dalla progressione verticale viene finanziata con le risorse di all'art. 1 comma 612 della L. n. 234/2021 e trova copertura nel bilancio dell'Ente.

Il Direttore  
DR. ANGELO BARBAGLIA  
*Firmato digitalmente*

CIG	Soggetto	Partita IVA	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Stanz. / Residuo	Già Utilizzato	Importo €

L'originale del presente atto è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs, 39/93 ed è conservato negli archivi informatici dell'Ente.