**CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
ZONA CUSIO
Via Mazzini, 96 – 28887 OMEGNA**

DETERMINA

N. 253 DEL 05/10/2018

OGGETTO: Rettifica determina n. 304 del 14/12/2017 relativamente alla costituzione del Fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività anno 2017 a seguito di quanto disposto dall'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL del 21/5/2018.

IL DIRETTORE SEGRETARIO

Premesso che:

- con determina n.304 del 14/12/2017 veniva costituito il fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 per un importo totale di € 66.482,35;
 - l'art.67 comma 2 lettera b) del CCNL del 21/05/2018, ha richiesto alle amministrazioni locali il ricalcolo dei differenziali delle progressioni orizzontali per gli anni 2016, 2017 e 2018:
 - tale conteggio effettuato ammonta ad € 156,00 per l'anno 2016 già aggiunte al fondo 2016 con precedente determina n.251 del 05/10/2018 e ad € 466,70 per l'anno 2017.
- Dato atto che per quanto sopra il fondo viene ricalcolato in complessivi € 67.105,05
Visto il D.Lgs.267/2000.

D E T E R M I N A

1°) di rettificare la determina n.304 del 14/12/2017, ricalcolando il Fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività anno 2017 nell'importo complessivo di € 67.105,05, come dal seguente prospetto:

COMPOSIZIONE DEL FONDO 2017

RISORSE STORICHE ED INCREMENTI CONTRATTUALI CONSOLIDATI	
Art. 31 c. 2 lett. b, c, d, ed e - CCNL 6/7/95 e smi come integrati dal CCNL 16/7/96 per il 98 (art. 15 comma 1 lette a) del CCNL 98/99)	30.827,31
risorse destinate per l'anno 98 al pagamento del LED al personale il servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/7/96 (art.15, c. 1 lett. g - CCNL 98/99 ed art. 14 c. 3)	4.808,21
0,52% del Monte Salari 1997 a valere dal 1/1/2000 (art. 15 lettera J CCNL 98/01)	1.031,26
risparmi derivanti dalla riduzione del 3% del fondo per lav. straordinario a valere dal 1/1/2000 (art. 14 c. 4 CCNL 98/01)	464,81
risorse aggiuntive 1,1% Monte Salari 1999 (art. 4 c. 1 CCNL biennio economico 2000/2001)	4.749,34
Le risorse decentrate previste dall'art. 31 c. 2 sono incrementate dall'anno 2003 dello 0,62% del Monte Salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (art. 32 c. 1 CCNL 16/10/2003)	3.228,29
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del Monte Salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Per gli enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (art.32 c.2 CCNL 16/10/2003)	2.603,46
Gli enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	2.696,88
Incremento dotazione organica dal 2004 (art. 15 c.5)	5.771,72
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004e n. 1 CCNL 31/07/2009	2.756,34
retrib. indiv. Anzianità personale cessato ed ass.ad personam (art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001)	4.018,92
TOTALE	62.956,54
Lettera d) 1° comma art. 15 - Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art.43 legge 449/97	
Lettera e) 1° comma art. 15 - Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, . 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% a al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) 1° comma art. 15 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.	
2° comma art. 15 - Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del mnte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. (voce variabile)	
4° comma art. 15 - Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	
5° comma art. 15 - In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO DELL'ORGANICO DAL 2004	
Quinto comma art. 15 - In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	
1° comma art. 16 - Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui al comma 1 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art.16, comma 1, del CCNL 1/4/1999	
ART. 4 C.C.N.L. 5.10.01 comma 2 - Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004	
ART. 32 comma 7 C.C.N.L. 16.10.03 - La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art.10 (alte professionalità)	
ART. 4 C.C.N.L. 09/05/2006 comma 2 lettere a) e b) - In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1 dell'art. 4 del C.C.N.L. 09/05/2006 , gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3 dello stesso art. 4 sopra citato, incrementano dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art.31 comma 3 del CCNL 22/1/2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati coin riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3% qualora il rapporto tra spesa di personale ed entrate corenti sia compreso tra il 25% ed il 32% b) tra un minomi dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% qualora il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%	
DECURTAZIONE FONDO 2016 per art. 9 c.2 bis legge 122/2010 (non superamento fondo 2015 e riduzione personale)	2.199,00
LIMITE PER FONDO 2017	60.757,54
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente (2016) (voce variabile)	5.724,81
TOTALE	66.482,35
RISORSE AI SENSI DELL'ART.67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ricalcolo differenziali progressioni economiche anno 2016)	156,00
RISORSE AI SENSI DELL'ART.67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ricalcolo differenziali progressioni economiche anno 2017)	466,70
TOTALE GENERALE	67.105,05

2°) di dare atto che la differenza di € 466,70 è già stata liquidata ai dipendenti in sede di corresponsione degli arretrati contrattuali in quanto trattasi di differenziali relativi alle progressioni orizzontali.

3°) di inviare il presente atto al Revisore dei Conti al fine dell'acquisizione della prevista certificazione.

Il Direttore Segretario
DR. ANGELO BARBAGLIA
Firmato digitalmente

CIG	Soggetto	C / R	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Stanz. / Residuo	Già Utilizzato	Importo €

L'originale del presente atto è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs.39/93 ed è conservato negli archivi informatici dell'Ente.