

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**del personale dipendente**

**DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI  
SOCIO ASSISTENZIALI ZONA CUSIO – OMEGNA**

***PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2021***

**Art. 1 - FONDO PER LE PROGRESSINI ECONOMICHE STORICHE**

**Art. 2 – INDENNITA' DI COMPARTO**

**Art. 3 – INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART.70 QUINQUIES COMMA ccnl  
21/05/2018**

**Art. 4 – INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART.70 BIS DEL CCNL 21/5/2018**

**Art. 5 - ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA**

**Art. 6 – LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**Ente: CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI ZONA CUSIO - OMEGNA**

L'anno duemilaventuno il giorno **DICIASSETTE** del mese **DICEMBRE** alle ore 10,00 si sono riunite:

La Delegazione Trattante di parte pubblica del Consorzio Intercomunale Servizi Socio assistenziali zona Cusio – Omegna nella persona del Presidente: Direttore dr. Angelo Barbaglia

I Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Componente: FOTI GIULIA

Componente: CAVESTRI LUISANNA

La Delegazione di parte sindacale

CGIL F.P. PIZALIS EMANUELE

UIL F.P.L. GALLINA ANGELO

C.I.S.L. F.P. BUZIO ALESSANDRO

Il presente contratto integrativo decentrato disciplina, per la parte economica relativa all'anno 2021, gli istituti e le materie che le norme di legge ed i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Per la parte normativa e per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si rimanda al contratto integrativo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 15 giugno 2020

Vista la determina n. 258 del 01/12/2021 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 del personale dipendente.

In applicazione dell'art.67 del CCNL 21/5/2018 le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate che risulta così composto:

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI ZONA CUSIO - OMEGNA		Allegato A)
Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2021		
DESCRIZIONE	2021	
<b>COMPOSIZIONE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2017</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.752,48	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.603,46	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.780,60	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.756,34	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	464,81	
RISORSE DEST. AL PAGAMENTO DEL LED PER L'ANNO 1998 AL PERSONALE IN SERVIZIO NELLA MISURA CORRISPONDENTE ALLE PERCENTUALI PREVISTE DAL CCNL 16/7/1996 (ART.15 C.1 LETT.G - CCNL 98/99)	4.808,21	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	5.771,72	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.018,92	
(SOMMA 1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO 2017</b>	<b>62.956,54</b>
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2</b>		
RIA ed ass.ad personam personale cessato anno 2017 (art.67 comma 2 lett.C) messa nel fondo 2018 (somma soggetta a limite fondo 2016)	893,88	
RIA ed ass.ad personam personale cessato anno 2018 (art.67 comma 2 lett.C) messa nel fondo 2019 (somma soggetta a limite fondo 2016)	59,93	
RIA ed ass.ad personam personale cessato anno 2019 (art.67 comma 2 lett.C) messa nel fondo 2020 (somma soggetta a limite fondo 2016)	579,67	
Incremento dotazioni organiche art.67 comma 2 lettera h)		
(SOMMA 12+13+14)	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.533,48</b>
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>- 2.199,00</b>
(SOMMA 111+15+16)	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>62.291,02</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTA AL LIMITE CCNL 2016/2018</b>		
Diff.progress. Economiche CCNL 21/5/2018 art.67 comma 2 lettera B) anno 2019	1.440,40	
incremento di € 83,20 per le unità di personale destinatarie del ccnl presenti al 31/12/2015 (art.67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018) (83,20 X 27 unità) (confluisce nel fondo unico consolidato dall'anno 2019)	2.246,40	
(SOMMA 18+19)	<b>Totale risorse stabili non soggette al limite anno 2016</b>	<b>3.686,80</b>
	<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>60.913,54</b>
(SOMMA 17-21)	<b>DECURTAZIONE DA APPLICARE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>	<b>1.377,48</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	
	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	12.960,48	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
(SOMMA 34+35+36+37+38+39+40)	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>12.960,48</b>
(SOMMA17+20-22+41)	<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>77.560,82</b>
(SOMMA 42-41-20)	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>60.913,54</b>
(SOMMA 42-44)	<b>TOTALE FONDO EFFETTIVAMENTE UTILIZZABILE CONTRATTAZIONE 2021</b>	<b>77.560,82</b>

## UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Le risorse stabili e quelle variabili sono utilizzate, ai sensi dell'art.8 comma 7 del CCNL 21/05/2018 per finanziare:

- Le progressioni economiche storiche
- L'indennità di comparto nei valori definiti dalla contrattazione collettiva nazionale per il personale in servizio nell'anno
- L'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018
- Le indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018
- I compensi relativi alla premialità correlati alla performance
- Le progressioni economiche attribuite nell'anno di riferimento

### Art. 1 - FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE

L'ammontare del fondo per le progressioni economiche storiche relativo all'anno 2021 ammonta ad € 37.958,84=.

### Art. 2 – INDENNITA' DI COMPARTO

Il fondo per le indennità di comparto per l'anno 2020, ex art.33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004 ammonta a complessivi € 10.113,97=.

### Art. 3 – INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART.70 QUINQUIES COMMA ccnl 21/05/2018

Con decorrenza dal 01/10/2020 e sino al 31/12/2021 è stata riconosciuta ai Referenti di Area l'indennità lorda annua sotto riportata, come previsto dall'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, per la durata dell'incarico, ripartita in 12 mensilità.

AREA	DIPENDENTE	INDENNITA' LORDA ANNUA	
		LIVELLO	IMPORTO €
1	RODA BALZARINI FRANCA	A	2.300
2	FOTI GIULIA	B	1.400
3	CAVESTRI LUISANNA	B	1.400
4	GIONCADA ELENA	B	1.400
6	LODETTI MARIA SERENA	A	2.300

La spesa per il corrente anno ammonta ad € 8.800,00=.

Visto l'esito positivo le parti concordano nel proseguire per l'anno 2022 con l'attribuzione delle indennità di responsabilità graduate secondo il livello di responsabilità attribuito a ciascuna area, che saranno assegnate con provvedimento dirigenziale.

#### **Art. 4 – INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART.70 BIS DEL CCNL 21/5/2018**

L'indennità di condizione lavoro di cui all'art. 10 del contratto decentrato integrativo parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020 viene erogata, sempre a consuntivo con provvedimento del Dirigente.

Per l'anno 2020 l'importo giornaliero dell'indennità in argomento viene fissato in € 3,00=

La spesa prevista per il corrente anno non sarà superiore di € 5.900,00=.

Le parti concordano che i risparmi conseguenti, calcolati a consuntivo, andranno ad incrementare il fondo per incentivare la performance organizzativa, senza la necessità di ulteriori accordi aggiuntivi, fermi restando i criteri per l'erogazione.

#### **Art. 5 - ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA**

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, in applicazione dell'art. 17 del contratto integrativo decentrato parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020

Con decorrenza 1/1/2021, si prevede l'attribuzione delle progressioni economiche al 50 % della platea dei potenziali beneficiari.

Per il corrente anno si prevede una spesa a carico del Fondo non superiore ad € 5.200,00=.

#### **Art. 6 – LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Nel rispetto dei criteri fissati nell'art.16 del Contratto decentrato integrativo parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020, le risorse destinate ai premi correlati alla performance sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021

### RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018: € 64.600,34  
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018: € 12.960,48

**TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021: € 77.560,82**

Le risorse rese disponibili vengono così ripartite nei seguenti “Istituti” contrattuali:

	Anno 2021
<b>Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi</b> CCNL (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/18)	€ 37.958,84
<b>Fondo per indennità di comparto</b> (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/18)	€ 10.113,97
<b>Indennità condizioni lavoro (previsto)</b> (art.70 bis e 68 c.1 lettera C - CCNL 21/05/18)	€ 5.900,00
<b>Indennità particolari responsabilità</b> (art.70 quinquies e 68 c.1 lettera E -CCNL 21.5.2018 - Art. 11 CCDI 2019/2021)	€ 8.800,00
<b>Nuove progressioni economiche dal 01/01/2021 (previsto)</b> (art.68 c.2 lettera J- CCNL 21/05/18)	€ 5.200,00
<b>Produttività individuale e collettiva (previsto)</b> (art.68 c.2 CCNL 21/05/18 e art. 8 CCDI 2019/2021)	€ 9.588,01
<b>totale utilizzo fondo</b>	€ 77.560,82

### SOTTOSCRIZIONE:

Omegna 17/12/2021

Delegazione Trattante di parte pubblica

Presidente: f.to Direttore dr. Angelo Barbaglia

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Componente: f.to FOTI GIULIA

Componente: f.to CAVESTRI LUISANNA

Delegazione di parte sindacale

CGIL F.P. f.to PIZZALIS EMANUELE

UIL F.P.L. f.to GALLINA ANGELO

C.I.S.L. F.P. f.to BUZIO ALESSANDRO