

**Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali
O M E G N A**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

2022

L'anno duemilaventidue il giorno TRENTA mese di DICEMBRE presso il Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali zona Cusio di Omegna si sono riuniti:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- CAVESTRI LUISANNA
- ZANETTI MARISA

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. PITZALIS EMANUELE
- UIL F.P.L. GALLINA ANGELO

Per la parte pubblica:

Dr. ANGELO BARBAGLIA

Premesso che:

In data 15/06/2020 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021.

A norma dell'art.8, comma 7 del CCNL 21/05/2018, i contratti integrativo hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipula dei successivi contratti collettivi integrativi.

In data 17/11/2022 è stato sottoscritto il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 sopra richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Art. 1 – Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determina n.284 del 07/12/2022 così come segue:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2022	
DESCRIZIONE	2022
COMPOSIZIONE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.752,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.603,46
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.780,60
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.756,34
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	464,81
RISORSE DEST. AL PAGAMENTO DEL LED PER L'ANNO 1998 AL PERSONALE IN SERVIZIO NELLA MISURA CORRISPONDENTE ALLE PERCENTUALI PREVISTE DAL CCNL 16/7/1996 (ART.15 C.1 LETT.G - CCNL 98/99)	4.808,21
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	5.771,72
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.018,92
(SOMMA 1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	FONDO UNICO CONSOLIDATO 2017
	62.956,54
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2	
RIA ed ass.ad personam personale cessato anno 2017 (art.67 comma 2 lett.C) messa nel fondo 2018 (somma soggetta a limite fondo 2016)	893,88
RIA ed ass.ad personam personale cessato anno 2018 (art.67 comma 2 lett.C) messa nel fondo 2019 (somma soggetta a limite fondo 2016)	59,93
RIA ed ass.ad personam personale cessato anno 2019 (art.67 comma 2 lett.C) messa nel fondo 2020 (somma soggetta a limite fondo 2016)	579,67
RIA ed ass.ad personam personale cessato anno 2021 (art.67 comma 2 lett.C) messa nel fondo 2022 (somma soggetta a limite fondo 2016)	913,02
Incremento dotazioni organiche art.67 comma 2 lettera h)	
(SOMMA 12+13+14+15)	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE
	2.446,50
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA
(SOMMA 11+17+18)	TOTALE RISORSE STABILI
	63.204,04
	LIMITE FONDO 2016
	60.913,54
(SOMMA 19-20)	DECURTAZIONE DA APPLICARE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016
	2.290,50
RISORSE STABILI NON SOGGETTA AL LIMITE CCNL 2016/2018 E CCNL 219/2021	
Diff.progress. Economiche CCNL 21/5/2018 art.67 comma 2 lettera B) anno 2019	1.440,40
incremento di € 83,20 per le unità di personale destinatarie del ccnl presenti al 31/12/2015 (art.67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018) (83,20 X 27 unità) (confluisce nel fondo unico consolidato dall'anno 2019)	2.246,40
incremento di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del ccnl presenti al 31/12/2018 (art.79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022) (84,50 X 24 unità) annualità 2022 (confluisce nel fondo unico consolidato dall'anno 2022)	2.028,00
(SOMMA 22+23)	Totale risorse stabili non soggette al limite anno 2016
	5.714,80
	somma limite fondo 2016 più ris.stabili non soggette al limite
	66.628,34
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE
	Totale Risorse variabili soggette al limite
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	11.221,10
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
incremento di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del ccnl presenti al 31/12/2018 (art.79 comma 1 lettera b) CCNL 2019/2021 sottoscritto 16/11/2022) (84,50 X 24 unità) annualità 2021	2.028,00
(SOMMA 37+38+39+40+41+42+43)	Totale Risorse variabili NON soggette al limite
	13.249,10
(SOMMA 25 + 44)	TOTALE FONDO 2022
(SOMMA 45-44-24)	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
	60.913,54

Art. 2 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

1. Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettere j) e v) e 15, comma 4, del CCNL, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative (da ora solo P.O.):
 - a) Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 15 % per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;
 - b) L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% (zeropercento = valutazione negativa) ad un massimo del 15% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., anche sulla base di fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione;
 - c) Gli eventuali risparmi vengono liquidati in ragione proporzionale, tra i titolari di P.O. in base alle valutazioni individuali, con eventuale esclusione per le P.O. che hanno conseguito una valutazione negativa.
 - d) Per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico *ad interim*;
 - e) Le percentuali di cui sopra si applicano anche agli incarichi di P.O. disciplinati dall'art. 13, comma 2, del CCNL.
2. Per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi *ex art.* 18, comma 1, lett. h) del CCNL e la retribuzione di risultato delle P.O., le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo CCNL, prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, risultano essere i seguenti:
 - a) gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
 - b) i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge 114/2014;
 - c) i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9 maggio 2006;
 - d) i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del d.lgs. 446/1997;
 - e) i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del d.l. 437/1996, convertito nella legge 556/1996, spese del giudizio;
 - f) altre disposizioni di legge che prevedono degli incentivi per il personale dipendente.
3. I relativi incentivi, secondo i criteri e le modalità stabilite in sede regolamentare, vengono erogati in aggiunta alla retribuzione di risultato, nell'importo pari al 100% di quanto spettante.

UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Le risorse stabili e quelle variabili sono utilizzate, ai sensi dell'art.8 comma 7 del CCNL 21/05/2018 per finanziare:

- Le progressioni economiche storiche
- L'indennità di comparto nei valori definiti dalla contrattazione collettiva nazionale per il personale in servizio nell'anno
- L'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018
- Le indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018
- I compensi relativi alla premialità correlati alla performance
- Le progressioni economiche attribuite nell'anno di riferimento

Art. 3 - FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE

L'ammontare del fondo per le progressioni economiche storiche relativo all'anno 2022 ammonta a presuntivi € 33.500,00 (dato provvisorio)

Art. 2 – INDENNITA' DI COMPARTO

Il fondo per le indennità di comparto per l'anno 2022, ex art.33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004 ammonta a complessivi € 8.740,49=.

Art. 4 – INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART.70 QUINQUIES COMMA ccnl 21/05/2018

Con decorrenza dal 01/10/2020 e sino al 31/12/2021 è stata riconosciuta ai Referenti di Area l'indennità lorda annua sotto riportata, come previsto dall'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, per la durata dell'incarico, ripartita in 12 mensilità.

AREA	DIPENDENTE	INDENNITA' LORDA ANNUA	
		LIVELLO	IMPORTO €
1	RODA BALZARINI FRANCA	A	2.300,34
3	CAVESTRI LUISANNA	B	1.400,04
6	LODETTI MARIA SERENA	A	2.226,32

La spesa per il corrente anno ammonta ad € 5.926,70=.

Visto l'esito positivo le parti concordano nel proseguire per l'anno 2022 con l'attribuzione delle indennità di responsabilità graduate secondo il livello di responsabilità attribuito a ciascuna area, che saranno assegnate con provvedimento dirigenziale.

**Art. 5 – INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO
DI CUI ALL'ART.70 BIS DEL CCNL 21/5/2018**

L'indennità di condizione lavoro di cui all'art. 10 del contratto decentrato integrativo parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020 viene erogata, sempre a consuntivo con provvedimento del Dirigente.
Per l'anno 2020 l'importo giornaliero dell'indennità in argomento viene fissato in € 3,00=
La spesa prevista per il corrente anno non sarà superiore ad € 4.500,00=. (dato provvisorio)
Le parti concordano che i risparmi conseguenti, calcolati a consuntivo, andranno ad incrementare il fondo per incentivare la performance organizzativa, senza la necessità di ulteriori accordi aggiuntivi, fermi restando i criteri per l'erogazione.

Art. 6 - ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, in applicazione dell'art. 17 del contratto integrativo decentrato parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020
Con decorrenza 1/1/2022, si prevede l'attribuzione delle progressioni economiche al 50 % della platea dei potenziali beneficiari.
Per il corrente anno si prevede una spesa a carico del Fondo non superiore ad € 2.000,00=. (dato provvisorio)

Art. 7 – LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Nel rispetto dei criteri fissati nell'art.16 del Contratto decentrato integrativo parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020, le risorse destinate ai premi correlati alla performance sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

FIRME:

Delegazione Trattante di parte pubblica

Presidente: F.to Direttore dr. Angelo Barbaglia

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Componente: F.to CAVESTRI LUISANNA

Componente: F.to ZANETTI MARISA

Delegazione di parte sindacale

CGIL F.P. F.to PITZALIS EMANUELE

UIL F.P.L. F.to GALLINA ANGELO