

**Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali  
O M E G N A**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AZIENDALE**

**2023**

L'anno duemilaventiquattro il giorno \_\_\_\_\_ mese di \_\_\_\_\_ presso il Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali zona Cusio di Omegna si sono riuniti:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- CAVESTRI LUISANNA
- ZANETTI MARISA
- GIACOMUZZI ALESSANDRA

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- MONACO FEDERICA
- MASCETTA MARIA PIA
- BRONZETTI DENISE

Per la parte pubblica:

ANGELO BARBAGLIA

Segretario Verbalizzante

EMANUELE VITALE

Premesso che:

In data 15/06/2020 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021.

A norma dell'art.8, comma 7 del CCNL 21/05/2018, i contratti integrativo hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipula dei successivi contratti collettivi integrativi.

In data 17/11/2022 è stato sottoscritto il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 sopra richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

## Art. 1 – Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determina n.404 del 27/12/2023, successivamente rettificato con determina n.100 del 29/03/2024 così come segue:

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI ZONA CUSIO OMEGNA	ANNO 2023
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PER DIPENDENTI ANNO 2023</b>	
<b>art.67 comma 2 PARTE STABILE</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	62.956,54
<b>Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 - art.67 comma 2</b>	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2017	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2018	893,88
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2019	59,93
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2020	579,67
Retribuzioni individuali di anzianità - ex art.67 comma 2 lettera C) anno 2022	913,02
Retribuzioni individuali di anzianità - ex art.67 comma 2 lettera C) anno 2023	211,38
Risorse art.2 comma 3 del D.lgs 165/2001- art.67 comma 2 lettera d)	
Trattamento accessorio personale trasferito - art.67 comma 2 lettera e)	
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art.67 comma 2 lettera f) solo regioni	
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art.67 comma 2 lettera g)	
Incremento delle dotazioni organiche art.67 comma 2 lettera h)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>€ 65.614,42</b>
<b>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018 art.67 comma 2</b>	
Incremento art.67 comma 2 lettera a) - € 83,20 a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n.5	2.246,40
Differenziali progressioni economiche orizzontali art.67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta 5 (da anno 2019)	1.440,40
<b>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2019/2021 art.79 comma 1 e 1 bis</b>	
Incremento art.79 comma 1 lettera b) - €84,50 a dipendente al 31/12/2018 -	2.028,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali art.79 comma 1 lettera d)CCNL 16.11.22 tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi (01.01.2021)	2.163,62
Differenziali B3- B1 e D3-D1 art.79 comma 1 bis del CCNL 16.11.2022. Importo annualizzato calcolato considerando i dipendenti al 01.04.2023. i part time temporanei sono calcolati per intero. Nell'utilizzo saranno tolti per intero <b>per 2023 solo da 01.04.2023</b>	5.063,78
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>€ 12.942,20</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>78.556,62 €</b>

**art.67 comma 3**  
**PARTE VARIABILE**

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
Sponsorizzazioni nuove conv.ni acc.collaborazione ecc. art.43 L449/1997 art.67 co.3 lett.a) se attività ordinariamente rese	
Risparmi da piani di razionalizzazione art.67 comma 3 lettera b)	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) ICI	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) art.53 comma 7 del D.lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c)	
Frazioni di r.a anno precedente art.67 comma 3 lettera d)	
messi notificatori art.67 comma 3 lettera f)	
Risorse personale addetto alle case da gioco - art.67 comma 3 lettera G)	
1,2% monte salari dell'anno 1997 - art.67 comma 3 lettera h)	
Obiettivi del piano delle performance- art.67 comma 3 lettera K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>€ -</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
Economie fondo anno precedente - articolo 68 comma 1- solo provenienti da parte stabile (art.67 comma 1 e comma 2)	
Economie fondo straordinario confluente - art.67 comma 3 lettera E)	€ 8.394,78
Sponsorizzazioni nuove conv.ni acc.collaborazione ecc. art.43 L449/1997 art.67 c.3 lettera A) - attività non ordinariamente rese	
Risparmi da piani di razionalizzazione art.67 comma 3 lettera B) - Corte dei Conti sez.Autonome n.34/2016	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Progettazioni interne D.lgs 163/2006	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 (dal 2018)	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) - Art.53 comma 7 del D.lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) ISTAT	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) ENTRATE	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>€ 8.394,78</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 8.394,78</b>
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 65.614,42</b>
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 21.336,98</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 86.951,40</b>

## DECURTAZIONI

	ANNO 2023	ANNO 2016
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	€ 86.951,40	€ 66.745,41
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 65.614,42	€ 62.956,54
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 21.336,98	€ 3.788,87
<b>DECURTAZIONI</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDA - SECONDA PARTE ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-€ 2.199,00	-€ 2.199,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ARTICOLO 40 COMMA 3 QUINQUIES DEL D.LGS 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-€ 2.199,00	-€ 2.199,00
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 84.752,40</b>	<b>€ 64.546,41</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART.23 COMMA 2 - D.LGS 75/12</b>	<b>-€ 20.431,57</b>	da tabella verifica limite
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 64.320,83</b>	
<b>fondo straordinari anno 2023</b>	<b>€ 15.228,00</b>	<b>€ 15.228,00</b>

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI ZONA CUSIO OMEGNA	ANNO 2023	ANNO 2016	<i>Allegato B) a det. del</i>
<b>VERIFICA FINALE</b>			
<b>Tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio - Art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017</b>			
	anno 2023	anno 2016	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI <i>al netto delle decurtazioni</i>	84.752,40 €	64.546,41 €	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	24.150,00 €	13.262,65 €	aumento ind.pos.dirig.10.887,35 di cui 1336,16 incred.ccnl 2022 non utilizzato
TOTALE	108.902,40 €	77.809,06 €	
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	21.336,98 €	3.788,87 €	
Voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite	1.336,16 €	- €	
TOTALE VOCI ESCLUSE	22.673,14 €	3.788,87 €	
<b>totale sommatoria fondi dipendenti-dirigenti per verifica limite</b>	<b>86.229,26 €</b>	<b>74.020,19 €</b>	
Retribuzione di posizione e di risultato delle Po imputate a bilancio	8.222,50 €		nuova pos.organ.
Fondo straordinario (e altre voci...)	15.228,00 €	15.228,00 €	
<b>Assoggettare a verifica art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017</b>	109.679,76 €	89.248,19 €	
<b>DECURTAZIONI DA OPERARE</b>	<b>-€ 20.431,57</b>		
	8.222,50		nuova po
	9.551,19		incred. ind.dirig.
	2.657,88		(corrisp.a somma ria sogg.a limite)
	20.431,57		

## **Art. 2 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative**

1. Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettere j) e v) e 15, comma 4, del CCNL, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative (da ora solo P.O.):
  - a) Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 15 % per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;
  - b) L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% (zeropercento = valutazione negativa) ad un massimo del 15% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., anche sulla base di fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione;
  - c) Gli eventuali risparmi vengono liquidati in ragione proporzionale, tra i titolari di P.O. in base alle valutazioni individuali, con eventuale esclusione per le P.O. che hanno conseguito una valutazione negativa.
  - d) Per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico *ad interim*;
  - e) Le percentuali di cui sopra si applicano anche agli incarichi di P.O. disciplinati dall'art. 13, comma 2, del CCNL.
  
2. Per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi *ex art.* 18, comma 1, lett. h) del CCNL e la retribuzione di risultato delle P.O., le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo CCNL, prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, risultano essere i seguenti:
  - a) gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
  - b) i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge 114/2014;
  - c) i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9 maggio 2006;
  - d) i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del d.lgs. 446/1997;
  - e) i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del d.l. 437/1996, convertito nella legge 556/1996, spese del giudizio;
  - f) altre disposizioni di legge che prevedono degli incentivi per il personale dipendente.
  
3. I relativi incentivi, secondo i criteri e le modalità stabilite in sede regolamentare, vengono erogati in aggiunta alla retribuzione di risultato, nell'importo pari al 100% di quanto spettante.

## **UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE**

Le risorse stabili e quelle variabili sono utilizzate, ai sensi dell'art.8 comma 7 del CCNL 21/05/2018 per finanziare:

- Le progressioni economiche storiche
- L'indennità di comparto nei valori definiti dalla contrattazione collettiva nazionale per il personale in servizio nell'anno
- L'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018
- Le indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018
- I compensi relativi alla premialità correlati alla performance
- Le progressioni economiche attribuite nell'anno di riferimento

### **Art. 3 - FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE**

L'ammontare del fondo per le progressioni economiche storiche relativo all'anno 2023 ammonta a € 35.204,56

### **Art. 2 – INDENNITA' DI COMPARTO**

Il fondo per le indennità di comparto per l'anno 2023, ex art.33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004 ammonta a complessivi € 9.665,51

### **Art. 4 – INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART.70 QUINQUIES COMMA ccnl 21/05/2018**

La spesa per il corrente anno ammonta ad € 4.600,00.

### **Art. 5 – INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART.70 BIS DEL CCNL 21/5/2018**

L'indennità di condizione lavoro di cui all'art. 10 del contratto decentrato integrativo parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020 viene erogata, sempre a consuntivo con provvedimento del Dirigente.

Per l'anno 2020 l'importo giornaliero dell'indennità in argomento viene fissato in € 3,00=

La spesa prevista per il corrente anno non sarà superiore ad € 3.322,00.

Le parti concordano che i risparmi eventuali andranno ad incrementare il fondo per incentivare la performance organizzativa, senza la necessità di ulteriori accordi aggiuntivi, fermi restando i criteri per l'erogazione.

### **Art. 6 - ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA**

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, in applicazione dell'art. 17 del contratto integrativo decentrato parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020

Con decorrenza 1/1/2023, si prevede l'attribuzione delle progressioni economiche al 50 % della platea dei potenziali beneficiari.

Per il corrente anno si prevede una spesa a carico del Fondo non superiore ad € 2.000,00=. (dato provvisorio)

### **Art. 7 – LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Nel rispetto dei criteri fissati nell'art.16 del Contratto decentrato integrativo parte normativa 2019/2021 siglato in data 15/06/2020, le risorse destinate ai premi correlati alla performance sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

## LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2023, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Le parti concordano a integrazione di quanto in premessa, l'aumento dei buoni pasto a euro 7,00 € e l'inserimento del massimo di risorse consentite dalla legge per welfare integrativo nei confronti dei dipendenti. Delegazione RSU richiama l'attenzione dell'Ente sulla necessità di incrementare, nelle future contrattazioni, importo per indennità condizioni di lavoro.

Sarà data priorità inoltre a progressioni verticali per dipendenti area istruttori nel settore educativo.

FIRME:

Delegazione Trattante di parte pubblica

Presidente: F.to Direttore Angelo Barbaglia  
Segretario Verbalizzante: F.to Emanuele Vitale

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Componente: F.to GIACOMUZZI ALESSANDRA  
Componente: F.to CAVESTRI LUISANNA  
Componente: F.to ZANETTI MARISA

Delegazione di parte sindacale

- MONACO FEDERICA
- MASCETTA MARIA PIA
- BRONZETTI DENISE